OBJECTIFS DU PROJET

Ce projet, qui s'étendra sur une période de 32 mois, vise à renforcer la sécurité économique et à favoriser la prospérité des femmes en améliorant leur accès aux postes de responsabilité et de décision. Il repose sur une approche de transformation systémique, intégrant des actions concrètes pour éliminer les barrières structurelles et promouvoir une participation équitable des femmes dans les sphères économiques et décisionnelles. Grâce à des initiatives ciblées, ce programme contribuera à instaurer des conditions favorables à l'autonomisation des femmes et à leur pleine inclusion dans les processus de leadership et de gouvernance..

Plateforme
"Agir à la racine"

Le Réseau des chercheures africaines (Recaf)

CONTACTEZ NOUS

+1 437-242-4660

2401 Eglinton E. suite 305
Scarborough, On, M1K 2M5

femmesnoires@gmail.com

www.femmesnoires.ca

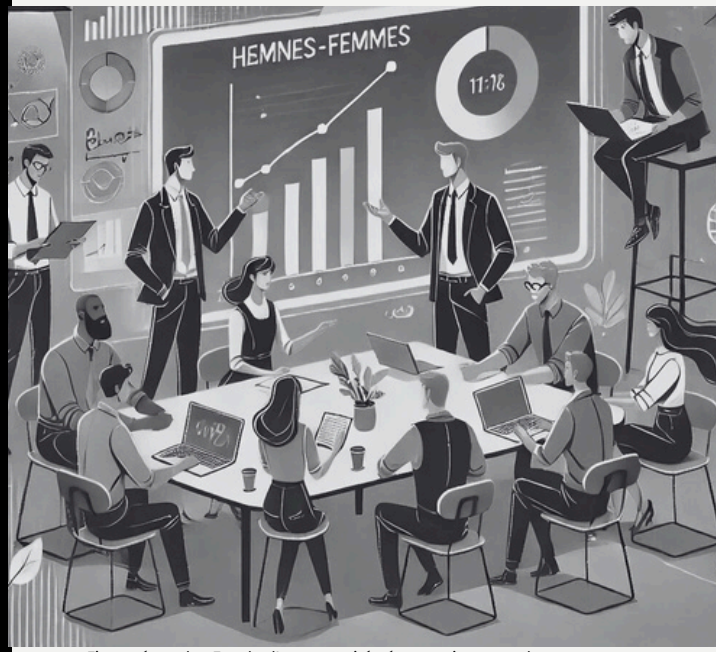
Le Réseau des Chercheures Africaines (RECAF)

Projet plateforme "agir à la racine"

Ensemble, nous construisons notre histoire et notre avenir

Cercle d'apprentissage theme 3:
Éléments de méthode pour intégrer le genre dans les organismes

L'intégration du genre dans un organisme nécessite un engagement clair, une analyse des inégalités, des actions concrètes (formations, politiques inclusives) et un suivi régulier. L'objectif est de favoriser un environnement équitable et performant.



Financé par les Fonds d'opportunités économiques et de leadership pour les femmes.

Femmes et Égalité des genres Canada | Women and Gender Equality Canadaa

www.femmesnoires.ca

LE CHANGEMENT VERITABLE PREND RACINE DANS LES FONDEMENTS

Aider les organismes noirs francophones à opérer le changement structurel lié au genre au sein de leurs organisations.

Objectifs du thème 3: Éléments de méthode pour intégrer le genre dans les organismes

Réaliser un audit organisationnel du genre

- Définition et objectifs de l'audit organisationnel du genre
- Outils et méthodologie pour évaluer la situation actuelle

Élaborer une stratégie de genre

- Fixation des objectifs et priorités stratégiques
- Implication des parties prenantes dans l'élaboration de la stratégie

Mise en œuvre des actions liées au genre

- Actions concrètes pour promouvoir l'égalité des genres
- Défis et solutions pour la mise en œuvre

Suivi et évaluation des actions de genre

- Définition des indicateurs de suivi
- Techniques pour mesurer l'impact et ajuster les initiatives

ACTIVITÉS PRINCIPALES DU PROJET

- **Mise en place des premières campagnes de sensiblilisation sur les changements structurels liés au genre au sein des organismes noirs francophones**
- **Une égalité de genre ancrée dans les pratiques organisationnelles**
- **Mise en place de Cercle et Exercices d'apprentissage.**
- **Mise en place d'un système de suivi et d'èvaluation**